



**Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура
Чеченской Республики
Ачхой-Мартановская
межрайонная прокуратура**

ул. Х. Нурадилова, д. 128 с. Ачхой-Мартан
Чеченская Республика, 366000

15.03.19 № 7-17-19

Директору МБОУ «СОШ №3
с. Катар-Юрт»
Ачхой-Мартановского района ЧР

Магомедовой С.А.

адрес: ЧР, Ачхой-Мартановский район,
с. Катар-Юрт, ул. Корнукаева, 64.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
трудового законодательства

Ачхой-Мартановской межрайонной прокуратурой проведена проверка соблюдения трудового законодательства, в части своевременной оплаты труда, по результатам которой в МБОУ «СОШ №3 с. Катар-Юрт» (далее – Учреждение), выявлены нарушения законодательства.

Так, в соответствии с требованиями ст. 37 Конституции РФ каждый имеет право на труд, на вознаграждение за труд. Работающему по трудовому договору гарантируется оплачиваемый ежегодный отпуск.

Согласно ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), регулирование трудовых отношений осуществляется трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. При этом нормы трудового права, содержащиеся в иных федеральных законах, должны соответствовать ТК РФ.

В соответствии со ст. 21 ТК РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда относится к основным принципам правового регулирования трудовых отношений.

На основании ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

В силу ст. 362 ТК РФ руководители и иные должностные лица организаций, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несут ответственность в

случаях и порядке, которые установлены указанным кодексом и иными федеральными законами.

Согласно правилам внутреннего трудового распорядка учреждения, заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена, а также установлена конкретная дата выплаты заработной платы 15 и 28 число каждого месяца.

Вместе с тем, по результатам проверки, проведённой в марте 2019 г., установлено, что в нарушение названных требований трудового законодательства заработная плата за январь 2019 г., не выплачена в установленные сроки.

Выявленные нарушения стали возможными вследствие недобросовестного отношения к своим обязанностям работников учреждения, ответственных за данное направление деятельности, слабого знания действующего законодательства и нормативных правовых актов, а также отсутствия должного контроля со стороны руководства.

Указанное послужило основанием для возбуждения межрайонной прокуратурой в отношении директора учреждения дела об административном правонарушении по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ, которое направлено для рассмотрения по существу в Государственную инспекцию труда в Чеченской Республике.

Следует отметить, что ненадлежащее исполнение работниками учреждения своих функциональных обязанностей повлекло грубое нарушение конституционных прав граждан на своевременное вознаграждение за труд.

Кроме того, недостаточная проработанность системы оплаты труда работников общеобразовательной учреждения, отрицательно влияет на заинтересованность к работе и соответственно может привести к ухудшению качества образования в целом.

В целях выправления сложившейся ситуации руководству учреждения необходимо принять меры по исполнению требования действующего законодательства об оплате труда путем обеспечения своевременности выплаты заработной платы не реже двух раз в месяц не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена, а также обеспечить надлежащий контроль за работой подчинённых сотрудников, задействованных в данной сфере правоотношений.

На основании изложенного, руководствуясь ч. 3 ст. 7, ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя межрайонной прокуратуры и принять действенные меры к устранению выявленных нарушений законов, их причин и условий, им способствующих.

2. Обеспечить выплату заработной платы не реже чем каждые пол месяца, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода за который она

числена, а также обеспечить надлежащий контроль за работой подчинённых сотрудников, задействованных в данной сфере правоотношений.

3. Решить вопрос о привлечении лиц, допустивших нарушение действующего законодательства, к дисциплинарной ответственности, виновность которых в допущении изложенных нарушений будет установлена результатами служебной проверки.

4. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах сообщить в межрайонную прокуратуру в письменной форме в течение месячного срока со дня внесения акта прокурорского реагирования с приложением к ответу копии приказа о наказании виновных лиц.

Заместитель межрайонного прокурора

младший советник юстиции



Р.Б. Хапаев